

# **ОТЧЕТ**

**Первичной профсоюзной организации  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
детского сада комбинированного вида № 4 «Ляйсан»  
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан  
за 2021 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. За отчетный период состав профкома МБДОУ №4 «Ляйсан» работал в количестве 7 человек.

## **1. АНАЛИЗ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

В нашем детском саду функционирует 10 групп.

- Общее число работающих 51 человека,
- Численность членов Профсоюза - 51 человек,
- Из них 24 человек - педагогические работники,
- Членов профсоюза в возрасте до 35 лет - 7 человек.
- Количество пенсионеров по возрасту - 5 человек, пенсионеры по

выслуге лет – 4 человека.

Всего охват профсоюзным членством работающих в МБДОУ №4 «Ляйсан» составляет 100 %.

## **2. ВЫПОЛНЕНИЕ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МБДОУ №4 «Ляйсан».**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ №4 «Ляйсан» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Разработка и заключение Коллективного Договора осуществлялась на заседаниях и общем собрании трудового коллектива 07.04.2021 г.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях. Отношения между администрацией ДОУ и

профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений.

Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МБДОУ №4 «Ляйсан» учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении графика отпусков работников ДОУ;
- Утверждении графика работы сторожей;
- Утверждении Положения о премировании работников ДОУ

За последний год необоснованного сокращения штата администрацией ДОУ допущено не было. Режим рабочего времени работников ДОУ установлен в соответствии с нормативно-правовыми актами, Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним. Отпуска работникам ДОУ предоставлялись в соответствии с Коллективным договором и с учетом мнения профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет работников осуществляет постоянный контроль за своевременностью предоставления отпусков и их оплаты. Повышение квалификации в 2021 году прошли 5 человек.

### **3. СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ №4 «Ляйсан», где каждый отвечает за жизнь и здоровье работников и детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Для реализации контрольных функций по выполнению Соглашения действует комиссия по охране труда. Была разработана техническая документация, разработано и принято Соглашение по охране труда на 2022 г., осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. В летний период 2021 года силами работников детского сада, проведён ремонт в ДОУ. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз», сайта профсоюза, информационного уголка. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Планирование мероприятий по охране труда было направленно на предупреждение несчастных случаев в ДОУ, профессиональных заболеваний, улучшений условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников. Для реализации контрольных функций по выполнению Соглашения действует комиссия по охране труда.

#### **4. УЧАСТИЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ ПРОЕКТЕ, ПОСВЯЩЕННОМУ ГОДУ «СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ».**

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2021-й год «Годом спорта, здоровья, долголетия».

В сентябре 2021 году проводилась «Профсоюзная неделя – СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ» в связи с Днем профсоюзов Республики Татарстан. Профсоюзный комитет провел большую работу. Неделя с 22 сентября по 29 сентября насыщена рядом мероприятий: провели собрание «Сильная первичка – сильный Профсоюз»; в торжественной обстановке вручили электронные профсоюзные билеты и ознакомили с бонусной программой и мобильным приложением.

В течении года провели запланированные мероприятия, такие как: акция «Здоровый образ жизни - путь к успеху», неделя здоровья «Быть здоровым, жить активно – это стильно, позитивно», приняли участие во Всероссийском флешмобе – «Утренняя подзарядка», приуроченном к Всемирному Дню здоровья; создали и распространили буклет «Что такое здоровье и как его сохранить», провели информационный час к Всемирному дню охраны труда «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд», спортивный день, посвященный Всемирному Дню Физкультурника «В здоровом теле — здоровый дух!», тренинг на тему: «Разрешение конфликтов» по программе «Личностный потенциал: педагогическое управление психологическими ресурсами (профессиональный антистресс)».

Данные мероприятия способствовали укреплению, как физического, так и психологического здоровья сотрудников детского сада, распространению принципов здорового образа жизни, популяризации занятий спортом и физической активностью для укрепления здоровья и силы духа.

#### **5. СОСТОЯНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БАЗЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, бюллетени комитета профсоюза, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте <https://edu.tatar.ru/bugulma/dou4>, в оперативном режиме работает электронная рассылка почты, создана группа в WhatsApp. Имеется подписка на газету «Мой Профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ №4 «Ляйсан» вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности.

## **6. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА СРЕДИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.**

Культурно-массовая и оздоровительная работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

«Быть здоровым, жить активно - это стильно, позитивно!» Под таким девизом прошел 2021 год в нашем коллективе. Наша цель: сплотить и приобщить к здоровому образу жизни коллег. В течении года проводились оздоровительные мероприятия: спортивные соревнования, физкультурные праздники, организация физкультурно-оздоровительной работы среди членов Профсоюза, пропаганда здорового образа жизни и тд.

Культурно – массовая работа включает в себя организации праздничных мероприятий и поздравление членов профсоюза с праздниками (День Дошкольного работника, 8 Марта, 23 февраля, Новый год, день пожилого человека).

Доброй традицией является поздравление юбиляров. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки для детей до 14 лет членов профсоюза.

Профком уделяет большое внимание сохранению традиций ДОУ, окружая заботой и вниманием не только нынешний состав работников, но и ветеранов. Налажено тесное сотрудничество с работниками, вышедшими на пенсию. Ежегодно профактив поздравляет памятными подарками неработающих пенсионеров с профессиональным праздником, приглашают на торжественные мероприятия.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива.

Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности всего учебно - воспитательного процесса ДОУ и повышения качества образовательного процесса. В совместной работе у профкома и администрации ДОУ много еще дел впереди и все можно успеть только под силу дружному коллективу!

## **7. ВЕДЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ: НАЛИЧИЕ ПРОТОКОЛОВ ЗАСЕДАНИЙ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.**

За отчетный период состав профкома МБДОУ №4 «Ляйсан» в количестве 7 человек провела плодотворную работу. Ежегодно ведется документационная работа:

- Протоколы профсоюзных собраний.
- Протоколы заседаний профсоюзного комитета.
- Планы работы профсоюзного комитета и действующих комиссий.
- Статистический отчет.
- Заявления о приеме в профсоюз; копии заявлений о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.
- Информационные, методические бюллетени, подшивки газеты «Мой профсоюз».
- Список пенсионеров.
- Список детей сотрудников на Новогодние подарки.

В течение года продолжается вести журнал учета денежных средств выделенных со счета профорганизации на проведение праздничных мероприятий – Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день 8 Марта, День пожилого человека, профессиональные праздники, спортивные мероприятия, материальная помощь и т.д.

Все дела профкома на виду всего коллектива.

Председатель профсоюзной организации

Орешкина О.А.

2022г.